

ПРИНЯТО
на Педагогическом Совете
МБДОУ Подсинский д/с «Радуга»
протокол от «11» июня 2015 г. №4

С учётом мнения
родителей МБДОУ
Подсинский д/с
«Радуга»

ПЕРЖДЕНО
Заведующего
МБДОУ Подсинский д/с «Радуга»
«11» июня 2015 г. № 32
О.Г. Шульмина



ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА ВОСПИТАННИКОВ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Подсинский детский сад «Радуга» (далее - Учреждение), на основании Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», принимаемыми, в соответствии с ними, другими нормативными документами, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», СанПиН 2.4.1.3049-13 и Уставом Учреждения.
- 1.2. Правила внутреннего распорядка (далее - Правила) – регулируют нормы и принципы поведения, которым должны следовать все участники образовательных отношений: воспитанники, родители (законными представителями), сотрудники Учреждения.
- 1.3. Соблюдение правил внутреннего распорядка обеспечивает эффективное взаимодействие участников образовательного процесса, а также комфортное пребывание детей в Учреждении.
- 1.4. Правом вносить предложения по усовершенствованию и изменению правил внутреннего распорядка пользуется Педагогический Совет Учреждения.

2. ТРЕБОВАНИЯ К ПРИЕМУ ДЕТЕЙ В ДОШКОЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, РЕЖИМУ ДНЯ И ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

- 2.1. Организация режима работы Учреждения
 - 2.1.1. Режим работы дошкольного образовательного учреждения и длительность пребывания в нём детей определяется Уставом Учреждения.
 - 2.1.2. Учреждение функционирует в режиме 5-дневной рабочей недели с 7.30 до 18.00 часов.
 - 2.1.3. Режим дня в каждой возрастной группе устанавливается с учётом времени пребывания детей.
- 2.2. Наполняемость групп.
 - 2.2.1. Количество детей в группах Учреждения определяется исходя из расчета площади групповой (игровой) - для групп раннего возраста не менее 2,5 метров квадратных на 1 ребенка, в дошкольных группах не менее 2,0 метров квадратных на одного ребенка, фактически находящегося в группе.
 - 2.2.2. Учреждение имеет право организовывать разновозрастные группы, объединять группы в случае необходимости (в летний период, в связи с низкой наполняемостью групп, отпусков воспитателей, на время ремонта и др.)
- 2.3. Организация работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанника
 - 2.3.1. Прием детей, впервые поступающих в Учреждение, осуществляется на основании медицинского заключения.
 - 2.3.2. Ежедневный утренний прием детей проводится воспитателями и (или) медицинскими работниками, которые опрашивают родителей о состоянии здоровья детей. По показани-

ям (при наличии катаральных явлений, явлений интоксикации) ребенку проводится термометрия.

- 2.3.3. Выявленные больные дети или дети с подозрением на заболевание в Учреждение не принимаются; заболевших в течение дня детей изолируют от здоровых детей (временно размещают в помещениях медицинского блока) до прихода родителей или их госпитализации в лечебно-профилактическую организацию с информированием родителей.
- 2.3.4. О возможном отсутствии ребенка необходимо предупреждать воспитателя группы.
- 2.3.5. После перенесенного заболевания, а также отсутствия более 5-ти дней (за исключением выходных и праздничных дней) детей принимают в Учреждение только при наличии справки с указанием диагноза, длительности заболевания, сведений об отсутствии контакта с инфекционными больными.
- 2.3.6. Если у ребенка есть аллергия или другие особенности здоровья и развития, то родитель (законный представитель) обязан поставить в известность медицинского работника и воспитателя, предъявить в данном случае справку или иное медицинское заключение.
- 2.3.7. В Учреждении запрещено давать детям какие-либо лекарства родителями (законными представителями), воспитателями группы или самостоятельно принимать ребёнку.
- 2.3.8. Если ребёнок нуждается в приёме лекарств, в течение дня (при каких-то хронических заболеваниях), то родитель (законный представитель) должен предоставить медицинскому работнику Учреждения назначение лечащего врача. В этом случае ему будет организован приём лекарства.
- 2.3.9. В Учреждении используют игрушки, безвредные для здоровья детей и отвечающие гигиеническим требованиям к товарам детского ассортимента, которые могут быть подвергнуты влажной обработке (стирке) и дезинфекции. Мягконабивные и пенолатексные ворсованные игрушки используются только в качестве дидактических пособий.
- 2.4. Одежда и гигиена ребёнка
- 2.4.1. Родители (законные представители) обязаны приводить ребенка в Учреждение опрятно одетыми, в чистой, удобной одежде.
- 2.4.2. В группе у ребенка должна быть сменная обувь с фиксированной пяткой, чтобы ребёнок мог снять и надеть её самостоятельно.
- 2.4.3. В Учреждении у ребенка имеется специальное место для хранения одежды, которое поддерживает в порядке младший воспитатель и родитель.
- 2.4.4. Для активной двигательной деятельности ребенку необходима специальная спортивная форма, модель и цветовая гамма которой оговаривается в группе с воспитателем и другими родителями.
- 2.4.5. Для пребывания на улице приветствуется такая одежда, которая не мешает активному движению ребенка, легко просушивается и которую ребёнок вправе испачкать.
- 2.4.6. Вещи ребенка при желании родителей (законных представителей) могут быть промаркированы во избежание потери или случайного обмена с другим ребенком.
- 2.4.7. Одежда и обувь должна соответствовать погоде.
- 2.4.8. Зимой и в мокрую погоду рекомендуется иметь запасные сухие варежки и одежду.
- 2.4.9. У малышей в шкафчике обязательно должен быть комплект сухой одежды для смены в отдельном мешочке и пакет для загрязнённой одежды.
- 2.4.10. В летний период, для прогулки на свежем воздухе необходима легкая шапочка или панамка, которая будет защищать ребенка от солнца.
- 2.5. Организация питания
- 2.5.1. Учреждение обеспечивает гарантированное сбалансированное питание воспитанников в соответствии с возрастом и временем пребывания в Учреждении, требованиями санитарных норм и правил.
- 2.5.2. Организация питания детей возлагается на Учреждение и осуществляется его штатным персоналом.

- 2.5.3. Питание в Учреждении осуществляется в соответствии с примерным меню, рассчитанным на две недели, разработанным на основе физиологических потребностей в пищевых веществах и норм питания детей дошкольного возраста и утвержденного заведующим Учреждения.
- 2.5.4. Родители (законные представители) получают информацию об ассортименте питания ребенка на специальном стенде.
- 2.5.5. При отсутствии в рационе питания витаминизированных напитков проводится искусственная С-витаминизация третьего блюда.
- 2.5.6. Контроль за качеством питания (разнообразием), витаминизацией блюд, закладкой продуктов питания, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, санитарным состоянием пищеблока, правильностью хранения, соблюдением сроков реализации продуктов возлагается на медицинского работника Учреждения.
- 2.6. Обеспечение безопасности
- 2.6.1. На основании Федерального закона «О противодействии терроризму» от 06.03.2006г № 35-ФЗ, в целях предупреждения террористических актов, принятия дополнительных мер по обеспечению защищенности Учреждения, усилению охраны, в Учреждении устанавливается пропускной режим. Вход на территорию закрыт с 8.30 до 16.00.
- 2.6.2. Родители (законные представители) обязаны своевременно сообщать об изменении номера телефона, места жительства и места работы.
- 2.6.3. Для обеспечения безопасности своего ребенка родитель (законный представитель) передает ребенка только лично воспитателю.
- 2.6.4. Забирая ребенка, родитель (законный представитель) должен обязательно подойти к воспитателю с тем, чтобы он передал ребенка лично. Категорически запрещен приход ребенка дошкольного возраста в Учреждение и его уход без сопровождения родителей (законных представителей).
- 2.6.5. Воспитателям категорически запрещается отдавать детей лицам в нетрезвом состоянии, несовершеннолетним братьям и сестрам, отпускать детей одних по просьбе родителей, отдавать детей незнакомым лицам без доверенности от родителей.
- 2.6.6. Посторонним лицам запрещено находиться в помещениях и на территории Учреждения без разрешения администрации.
- 2.6.7. Запрещается оставлять коляски и санки в помещении Учреждения.
- 2.6.8. При парковке своего автомобиля, необходимо оставлять свободным подъезд к воротам для въезда и выезда транспорта обслуживающих организаций на территорию Учреждения. Запрещается въезд на личном автомобиле или такси на территорию Учреждения.
- 2.6.9. Запрещено давать ребенку в Учреждение жевательную резинку, конфеты, чипсы, сухарики.
- 2.6.10. Родитель (законный представитель) обязан проследить, чтобы в карманах ребенка не было острых, режущих и колющих предметов.
- 2.6.11. Учреждение не несет ответственности за золотые украшения (цепочки, серьги и прочее) на ребенке.
- 2.6.12. В помещении и на территории Учреждения строго запрещается курение.
- 2.7. Родительская плата
- 2.7.1. Родители обязаны своевременно вносить плату за ребенка в порядке, указанном в Договоре о сотрудничестве.
- 2.7.2. По всем вопросам оплаты можно обращаться в Управление образования Администрации Алтайского района РХ по телефону 8(39041)2-13-85.
- 2.8. Пребывание детей на свежем воздухе
- 2.2.1. Рекомендуемая продолжительность ежедневных прогулок составляет 3 - 4 часа. Продолжительность прогулки определяется Учреждением в зависимости от климатических условий. При температуре воздуха ниже минус 15 °С и скорости ветра более 7 м/с продолжительность прогулки сокращается.

- 2.2.2. Прогулки организуются 2 раза в день: в первую половину дня и во вторую половину дня - после дневного сна или перед уходом детей домой.

3. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

- 3.1. Во взаимоотношениях с родителями воспитанников и органами общественного самоуправления Учреждения сотрудники должны руководствоваться принципами:
- 3.1.1. Уважения, доброжелательности и корректности;
- 3.1.2. Воздержания от действий и заявлений, выходящих за пределы их компетенции и полномочий, в том числе, во избежание случайного предоставления ложной информации, от консультирования родителей по вопросам, требующим специальных знаний и выходящих за пределы их компетенции;
- 3.1.3. Не разглашения информации, которая может нанести родителям воспитанников или учреждению материальный или иной ущерб, кроме случаев, когда разглашение подобной информации предусмотрено законодательством.
- 3.2. К работникам Учреждения и родителям, независимо от их возраста, необходимо обращаться на Вы, по имени и отчеству.
- 3.3. Педагоги готовы беседовать с Вами о ребенке утром до 8.00 и вечером после 17.00. В другое время педагог обязан работать с группой детей и отвлекать его нежелательно.
- 3.4. Участники образовательного процесса должны избегать ситуаций, которые могут привести к конфликту личных интересов и интересов Учреждения, использование имени учреждения, его репутации, материальных, финансовых или иных ресурсов, конфиденциальной информации с целью получения собственной выгоды, других ситуаций, которые могут привести к неблагоприятным для Учреждения последствиям.
- 3.5. В случае возникновения конфликта интересов или возможности такого конфликта, участники образовательного процесса должны обратиться за помощью в разрешении ситуации к заведующему Учреждения.
- 3.6. При невозможности разрешения конфликта интересов непосредственным руководителем, сотрудник вправе обратиться за помощью к вышестоящему руководителю.
- 3.7. С целью урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, защиты профессиональной чести и достоинства, справедливого и объективного расследования нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, применения локальных нормативных актов, необходимо обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 3.8. Спорные и конфликтные ситуации нужно разрешать в отсутствии детей.

4. ПОДДЕРЖАНИЕ И УКРЕПЛЕНИЕ ИМИДЖА УЧРЕЖДЕНИЯ

- 4.1. Для поддержания и укрепления имиджа Учреждение осуществляет следующие основные мероприятия:
- 4.1.1. Информировает всех участников образовательного процесса о миссии Учреждения и его ценностях для обеспечения понимания каждым участником необходимости его труда в общем итоге деятельности, его роли и значения в реализации миссии Учреждения;
- 4.1.2. Повышает престижа профессий работников учреждения через:
- конкурсы педагогического мастерства;
 - открытые конференции и семинары для других учреждений;
 - публикации опыта работы в научных изданиях.
- 4.1.3. Совершенствует системы поощрений через:
- премирование;
 - объявление благодарности;

- средства массовой информации;
 - чествование сотрудников в коллективе;
 - путевки для санаторно-курортного лечения.
- 4.1.4. Сохраняет и развивает традиции сотрудничества с другими учреждениями через:
- профессиональные конкурсы;
 - наставничество;
 - популяризацию физической культуры и спорта среди работников учреждения.
- 4.1.5. Соблюдает деловой стиль в одежде, который предполагает:
- аккуратность;
 - адекватность (внешний вид должен соответствовать стилю образовательного учреждения);
 - независимость от времени года носить сменную обувь (не допускаются: сланцы, домашняя, массивная обувь, изношенная, потерявшая форму, грязная обувь, обувь, не зафиксированная по ноге);